

Desayunos
dualiza

Jornada de trabajo empresas y centros de FP del sector del metal de Navarra

CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL NAVARRA, 15 de abril 2025



dualiza





AGENDA

09:00 – 09:10 Presentación y bienvenida institucional

09:10 – 09:20 Contextualización del sector.

09:20 – 09:55 Radiografía de centros y empresas

09:55 – 10:15 La Nueva FP: formando con la empresa y para la empresa

10:15 – 10:20 Oferta formativa del sector del metal en Navarra

10:20 – 10:55 De FCT a FP Dual General e Intensiva: propuestas de las empresas y los centros para una colaboración eficaz

10:55 – 11:00 Conclusiones y cierre de la jornada

11:00 – 11:30 Café de networking

ACTIVIDAD 1: RADIOGRAFÍA DE EMPRESAS Y CENTROS





La Nueva FP: formando con la empresa y para la empresa



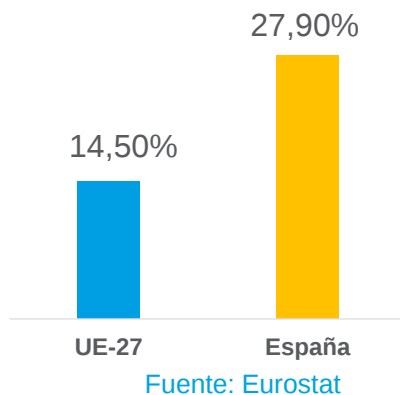
CONTEXTO: ¿PÓR QUÉ UNA NUEVA LEY DE FP?

DESEMPLEO JUVENIL Y ESTRUCTURA FORMATIVA

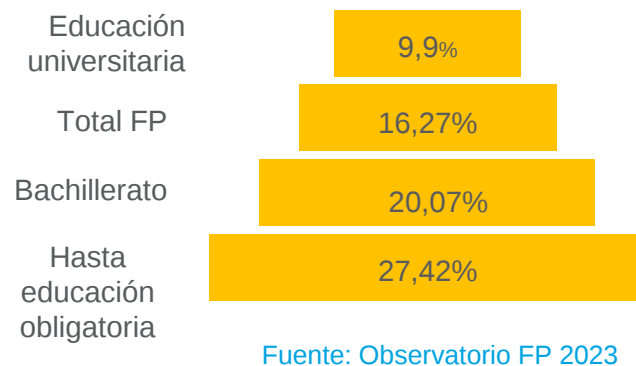
- ◆ El paro juvenil en España está en niveles muy superiores a la media Europea.
- ◆ Fuerte correlación entre la tasa de paro y el nivel educativo.

- ◆ Estructura formativa de la población activa en España, presenta **diferencias muy significativas** con la de nuestro entorno.
- ◆ El mayor desequilibrio se produce en el **centro** de la figura

DESEMPLEO JUVENIL
(NOVIEMBRE 2023)



TASA DE PARO EN ESPAÑA
(POBLACIÓN ENTRE 16 Y 35 AÑOS)



PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA DE 16 A 64 AÑOS SEGÚN LOS NIVELES DE EDUCACIÓN



POBLACIÓN ACTIVA POCO CUALIFICADA Y TASAS DE DESEMPLEO JUVENIL MUY ELEVADAS

FAMILIAS PROFESIONALES EN LA FP

Actividades Físicas
y Deportivas



Administración
y Gestión



Agraria



Artes
Gráficas



Artes y
Artesanía



Comercio y
Marketing



Edificación
y Obra Civil



Electricidad
y Electrónica



Energía
y Agua



Fabricación
Mecánica



Hostelería
y Turismo



Imagen
Personal



Imagen
y Sonido



Industrias
Alimentarias



Industrias
Extractivas



Informática
y Comunicaciones



Instalación y
Mantenimiento



Madera, Mueble y
Corcho



Marítimo
Pesquera



Química



Sanidad



Seguridad y Medio
Ambiente



Servicios Socioculturales
y a la Comunidad



Textil, confección
y piel



Transporte y mantenimiento
de vehículos



Vidrio y
Cerámica



Nueva familia:
INTELIGENCIA
ARTIFICIAL Y
BIG DATA



2022: NUEVA LEY DE FORMACIÓN PROFESIONAL

**BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO**

Núm. 78

Viernes 1 de abril de 2022

Sec. I. Pág. 43546

I. DISPOSICIONES GENERALES

JEFATURA DEL ESTADO

5139 *Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.*

**BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO**

Núm. 174

Sábado 22 de julio de 2023

Sec. I. Pág. 106265

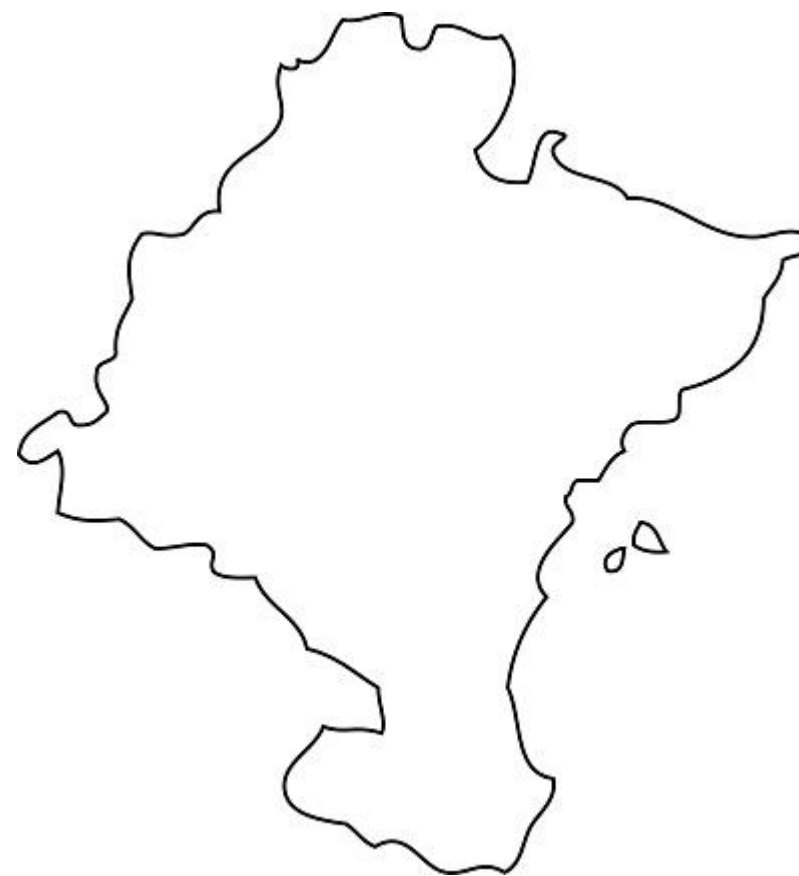
I. DISPOSICIONES GENERALES

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

16889 *Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.*



Implicaciones de la Nueva Ley de Formación Profesional



Familia polimerizantes de Anilina y Derivados						
Cód. Formato: Informática y Comunicaciones						
Unidad: Blanco		Duración: 2000 horas		Código: PC81		
ÁMBITOS PROFESIONALES						
Código	Descripción	Duración en horas	Cuota P ¹	Cuota P ²	Cuota P ³	Cuota P ⁴
UFCA1	Identificación y síntesis de ácidos I	100	6			
UFCA2	Identificación y síntesis de ácidos II	100	6			
UFPI	Caracterización de aminoácidos y proteínas I	100	4			
UFPI2	Caracterización de aminoácidos y proteínas II	100	2			
SS2	Método y mantenimiento de ácidos y compuestos nitrogenados I	200	0			
SS2	Mantenimiento de ácidos nitrogenados y compuestos nitrogenados	200	0			
SS16	Preparación de ácidos nitrogenados	60	2			
	- Tarea					
SS2	Trabajo en el sistema de trabajo configuración, mantenimiento y explotación de ácidos	100	60			
UFCA1	Identificación y síntesis de ácidos I	100	6			
UFCA2	Identificación y síntesis de ácidos II	100	6			
UFPI3	Caracterización de aminoácidos y proteínas I	100	4			
UFPI4	Caracterización de aminoácidos y proteínas II	100	2			
SS16	Preparación de ácidos nitrogenados	60	2			
SS16	Mantenimiento y reparación de ácidos nitrogenados de ácidos	200	0			
	- Tarea					
SS2	Trabajo en el sistema de trabajo mantenimiento y mantenimiento de ácidos y	100	60			
UFPI3	Caracterización de aminoácidos y proteínas I	100	4			
UFPI4	Caracterización de aminoácidos y proteínas II	100	2			
	TOTAL TAREAS	2.000	100	100	100	100

DEL MODELO DE PRÁCTICAS AL DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA

FP hasta curso 2024/25: 370 horas de prácticas después de haber completado la formación

1º	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE
	CENTRO EDUCATIVO		

2º	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE
	CENTRO EDUCATIVO		C/E

TODA LA FP SERÁ DUAL: el alumno se forma en el centro y en la empresa

1º	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE
	CENTRO EDUCATIVO		EMPRESA/ CENTRO

2º	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE
	ALTERNANCIA CENTRO/EMPRESA		



TODA LA FORMACIÓN PROFESIONAL SERÁ DUAL. DOS MODALIDADES

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL GENERAL

- De las 2000 horas del ciclo, en la empresa se realizan entre 500h y 700h
- La empresa asume entre el 10 y el 20% de los contenidos del currículo y su evaluación
- **Sin vinculación contractual**

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL INTENSIVA

- De las 2000 horas del ciclo, en la empresa se realizan entre 700h y 1000h
- La empresa asume al menos un 30% de los contenidos del currículo y su evaluación
- **Con vinculación contractual**

En la FP Básica se podrá limitar la formación en la empresa a un 20 %



“La formación en empresa se realizará en el momento adecuado en función de las características de la oferta de formación la estacionalidad y la disponibilidad de plazas formativas en las empresas u organismo equiparado”

Punto 6 f) del Artículo 9 del RD 659/2023, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional



RESOLUCIÓN 426/2024, de 9 de octubre, del Director General de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos, *por la que se aprueban las instrucciones de organización y desarrollo de la formación en empresa u organismo equiparado, durante el curso 2024-2025, en los centros docentes públicos y privados concertados que imparten las ofertas de grados D y E del Sistema de Formación Profesional en Navarra.*



LOS 4 NIVELES EN LA FP EDUCATIVA: TODOS DUALES





HORAS EMPRESA/CENTRO EN RÉGIMEN GENERAL EN LA FP BÁSICA

PRIMER CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
CENTRO EDUCATIVO							EMPRESA (80-200 horas)		

SEGUNDO CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
CENTRO EDUCATIVO				EMPRESA (200-320 horas)					



Régimen general (500 a 700 h. en la empresa)

PRIMER CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
CENTRO EDUCATIVO							EMPRESA (100-250 horas)		CENTRO

SEGUNDO CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
CENTRO EDUCATIVO				EMPRESA (250-600 horas)					CENTRO

Régimen intensivo (701 a 999 h. en la empresa)

PRIMER CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
CENTRO EDUCATIVO				Posibilidad alternancia entre centro educativo y empresa					

SEGUNDO CURSO									
PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE		
SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
Posibilidad alternancia entre centro educativo y empresa									

Alternando días o semanas
centro/empresa o
en un periodo único

- ✓ Haber superado la PRL del ciclo (50 horas). El centro expide un certificado
- ✓ Tener 16 años
- ✓ Contar con una evaluación positiva en los módulos del ciclo
- ✓ Tener menos de 30 faltas de asistencia injustificadas
- ✓ Conducta conforme al reglamento del centro



- ✓ El alumno realiza una solicitud en la que señale la preferencia de empresa
- ✓ La asignación se hace conjuntamente entre centro y empresa

¿Quién puede acoger alumnos de FP?

EMPRESAS
GRANDES

PYMES

AUTÓNOMOS

CARACTERÍSTICAS DE LA BECA				
CONTRATO LABORAL	ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL	CUANTÍA DE LA BECA	COTIZACIONES SOCIALES Y EMPRESA	BONIFICACIONES
No. No es un trabajador es un alumno en formación Figura legal: asimilados a trabajadores)	Sí. Como asimilado a trabajador. Prácticas formativas (9938)	Depende de cada Comunidad Autónoma	Contingencias comunes y contingencias profesionales	Cien por cien de las contingencias comunes

- No tienen derecho a vacaciones pagas extras o liquidación al final de la formación simplemente hay que mecanizar la baja del alumno a la Seguridad Social cuando finaliza la formación en la empresa.
- No existe obligatoriedad de contratar al alumno al finalizar la formación.

BECA DE FORMACIÓN



CONTRATO LABORAL	ALTA EN SEGURIDAD SOCIAL	SALARIO	COTIZACIONES SOCIALES EMPRESA	BONIFICACIONES
Si - Es un trabajador en formación	Si Contrato de formación en alternancia	Primer año > 60% SMI Segundo año > 75% SMI	Cont. Comunes: 47,28€ Cont. Prof: 6,51€ Fond garantía salarial: 3,59 € Desempleo: 64,17 €	100% costes sociales 80€/mes costes sociales tutor (por alumno) 1.500 /1.800 €/año de los costes sociales del trabajador/a si se hace indefinido

CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA



Prácticas formativas

Desde el 1 de enero de 2024 los alumnos que realicen prácticas formativas, remuneradas o no, están incluidos en el sistema de la Seguridad Social.

Se trata de una extensión de derechos que beneficia a los más jóvenes que, de este modo, podrán comenzar una carrera de cotización que les permitirá generar derechos a futuro, puesto que supondrá el reconocimiento de este tiempo como cotizado a efectos de la futura pensión, al tiempo que estarán más protegidos durante el desarrollo de sus prácticas.

El objetivo principal es mejorar y ampliar los derechos de los alumnos, incluyéndolos en el sistema de Seguridad Social. Esto permite que empiecen una carrera de cotización y que estén cubiertos por la acción protectora de la Seguridad Social mientras realizan las prácticas. Se favorece así a los estudiantes, y en concreto a los más jóvenes, fortaleciendo su conexión con la Seguridad Social e incentivando su formación.

- Información para alumnos
- **Información para Universidades, centros formativos y empresas**
- Criterios jurídicos
- Más información
- Convenio especial para cotización por prácticas realizadas antes de 1/01/2024

Seguridad Social
SedeElectrónica

[Inicio](#) / [Prácticas formativas](#) / Información para Universidades, centros formativos y empresas

Información para Universidades, centros formativos y empresas

- Cuestiones de interés
- **FAQS relacionadas**

Seguridad Social
SedeElectrónica

Información de la Seguridad Social:

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1cf1-411e-b483-7551440fa1a7>

FAQS:

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1cf1-411e-b483-7551440fa1a7/0dbcafb0-4418-4f59-85e2-cd2a5c180fb9/28eb9722-366f-4008-9e17-6cdb8c8b32d3>

- La **empresa** **asume** los **derechos y obligaciones** en materia de **Seguridad Social** establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- Si el **becario** **no** dispone de **número de afiliación a la S.S.**, la **empresa** lo **solicitará** a la Seguridad Social como **paso previo** a la **comunicación de alta** del **becario** a través del modelo **TA1**.
- El **alta** y la **baja** en el R.G.S.S. se realizarán a través del sistema de remisión electrónica (RED)
- El código de cotización a la Seguridad Social es el **“9938- *Prácticas formativas remuneradas (A estas prácticas les resulta de aplicación la DA 52 LGSS, tipo de relación laboral TRL 986)*”**
- No se cotiza por desempleo, fondo de garantía salarial ni formación profesional

A estas prácticas les resulta de aplicación la DA 52 LGSS, a las prácticas indicadas en este apartado e iniciadas con anterioridad a 01-01-2024, que hasta ahora venían identificándose con RLCE 9922 ó 9923, se las deberá identificar, con efectos desde el 01-01-2024, con Relación Laboral de Carácter Especial (RLCE) 9939

HAY QUE HACER ACTAS Y BAJAS CADA VEZ QUE SE INCORPORA A LA EMPRESA

Nómina y retenciones al alumno:

- La empresa debe emitir una nómina mensualmente con los importes acordados en el convenio de formación y contemplando las cotizaciones del alumno y la empresa
- La nómina contemplará el porcentaje mínimo de cotización en concepto de IRPF del alumno con un 2% de la cuantía acordada.
- La empresa debe retener al alumno-trabajador el tipo mínimo de un 2% en concepto de IRPF





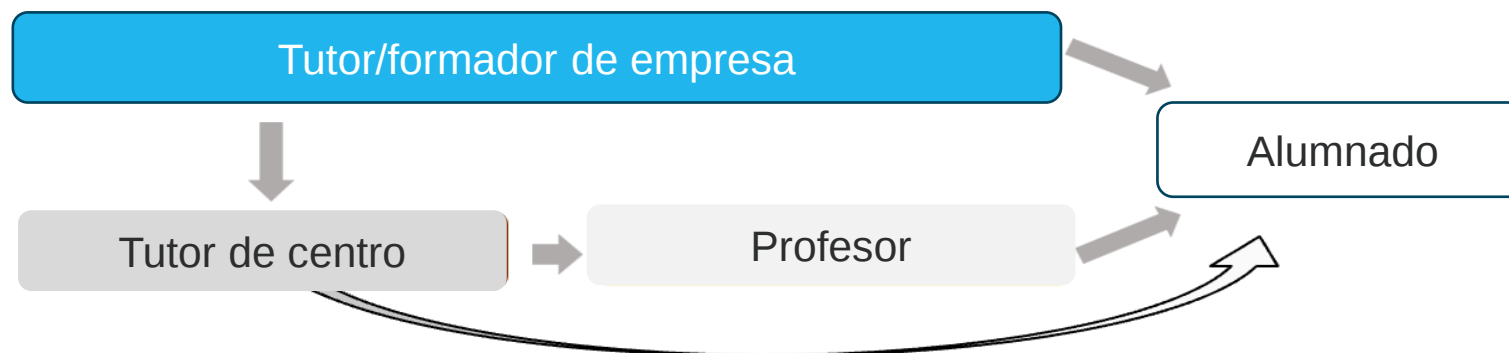
AGENTES EN LA NUEVA FP DUAL



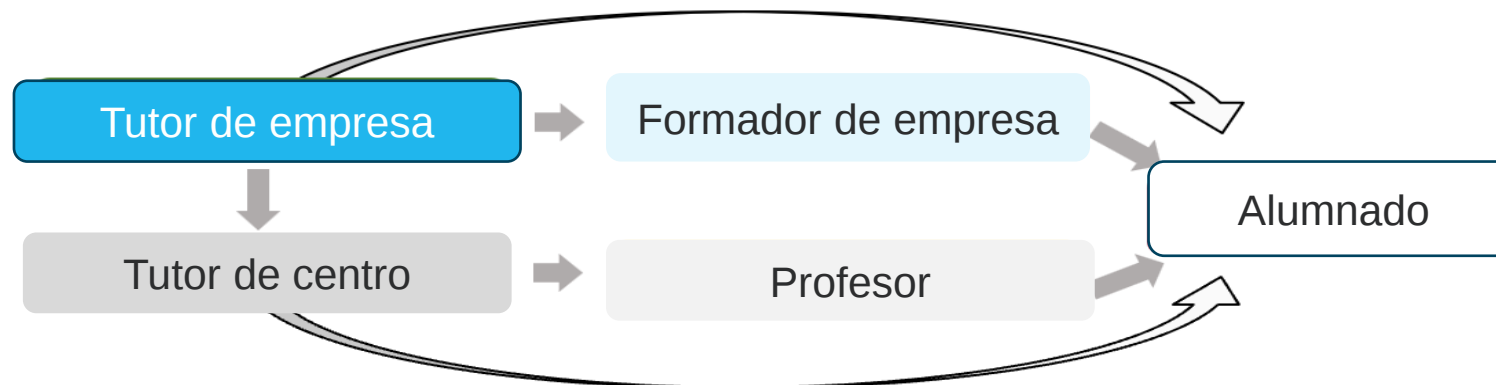
las empresas pequeñas podrán tener un tutor de su plantilla o bien optar por un tutor compartido con otras empresas



Empresa pequeña con un único tutor/formador

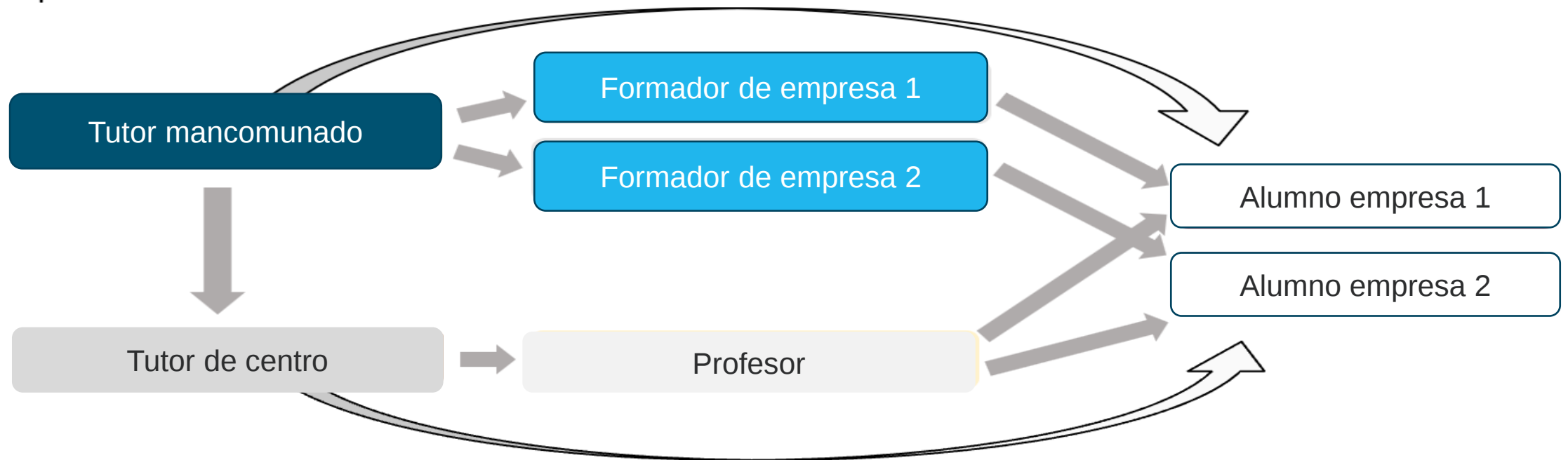


Empresa con un tutor y uno o varios formadores





Empresa pequeña con tutor compartido con otras empresas



EMPRESA 1

EMPRESA 3

EMPRESA 2

EMPRESA 4

Vela porque la selección y formación se haga según criterios de igualdad

Planifica, junto al tutor de centro, la formación

Participar directa o indirectamente en la selección del aprendiz

Acoger al alumno aprendiz en la empresa

Se asegura de que los formadores de empresa ejecuten el plan de formación

Hace el seguimiento del alumno y traslada las valoraciones de los formadores al centro educativo

OFERTA FORMATIVA





OFERTA FORMATIVA EN NAVARRA

<https://www.educacion.navarra.es/web/dpto/ciclos-formativos>

Educación

Buscar mapa del sitio Acceso ES EU

[Inicio](#) [Temas](#) [Información](#) [Directorios](#) [Alumnado](#) [Profesorado](#) [Familias](#)

TEMAS > FORMACIÓN PROFESIONAL > CICLOS FORMATIVOS

Formación Profesional Inicial - Grados D y E del Sistema de FP

Información general - Catálogo de títulos - Admisión - Acceso a FP - Oferta formativa

Contacto: Sección de Ordenación y Evaluación de la Formación Profesional
Correo electrónico: ordenafp@navarra.es
Teléfono: 848 426628 - 848 426036

Información General de FP

¿Qué estudiar... Cómo... Dónde...?

Admisión 2025-2026

Inscripción
Izena-ematea

2025-2026
del 2 al 11 de abril
apirilaren 2tik 11ra

Acceso a FP

- Requisitos académicos
- Pruebas de acceso
- Cursos de acceso

Más enseñanzas profesionales

- Artes Plásticas y Diseño
- Enseñanzas deportivas de régimen especial

IGUALDAD - BERDINTASUNA

STEAM

Catálogo de títulos de GB, GM y GS del curso 25-26 (11 de marzo de 2025)

- Catálogo Grado Básico 25-26
- Catálogo Grado Medio 25-26
- Catálogo Grado Superior 25-26

Te puede interesar

- Normativa Formación Profesional
- Pruebas libres específicas FP Técnica/o en Emergencias Sanitarias
- Premios Extraordinarios de FP
- Premios Extraordinarios de Artes Plásticas y Diseño
- Pruebas libres de FP
- Pruebas libres para personas con estudios incompletos de FP I y FP II
- Solicitud de certificado de prueba de acceso (si acreditas la exención de todas las partes de la prueba)

twitter youtube

Departamento de Educación

Gobierno de Navarra **Navarroako Gobernua**

NIVEL	NOMBRE
BÁSICA	Electricidad y Electrónica
	Fabricación de Elementos Metálicos
	Instalaciones electrotécnicas y mecánica
G.M.	Instalaciones de Telecomunicaciones
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas
G.S..	Automatización y Robótica Industrial
	Electromedicina Clínica
	Mantenimiento Electrónico
	Sistemas Electrónicos y Automatizados
	Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos
C.E.	Fabricación aditiva
	Materiales compuestos en la industria aeroespacial
	Ciberseguridad en Entornos de las Tecnologías de Operación
	Instalación y Mantenimiento de Sistemas Conectados a Internet

NIVEL	NOMBRE	SE OFERTA EN
BÁSICA	Electricidad y Electrónica	CI Politécnico de Estella / CI San Juan Donibane/ IESO El Cierzo / CIP ETI/CIP Salesianos / Taller Escuela Etxabakoitz
G.M.	Instalaciones de Telecomunicaciones	CIP Donapea IIP / CIP ETI
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	CIP Virgen del Camino / CI San Juan Donibane / CI Politécnico de Estella / CIP Tafalla / CIP ETI/ CIP Salesianos
G.S.	Automatización y Robótica Industrial	CIP FP Sakana/ CI San Juan Donibane/ <i>ONLINE</i> (c) / CI Politécnico de Estella / CIP Tafalla / CIP ETI/CIP Salesianos
	Mantenimiento Electrónico	CIP Donapea IIP (c) CIP Salesianos (c)
	Sistemas Electrónicos y Automatizados	CIP Virgen del Camino (c) / CIP ETI <i>ONLINE</i> (c)
	Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	CIP Donapea IIP (c) (c-i) <i>ONLINE</i> (c) / CIP ETI (c)
C.E.	Ciberseguridad en Entornos de Tecnologías de Operación	CIP Donapea IIP
	Instalación y Mantenimiento de Sistemas Conectados a Internet	CIP Virgen del Camino IIP y CIP ETI

NIVEL	NOMBRE	
BÁSICA	Fabricación y montaje	
	Fabricación de elementos metálicos	
	Instalaciones electrotécnicas y mecánica	
G.M.	Mecanizado	
	Soldadura y calderería	
	Conformado por moldeo de metales y polímeros	
	Joyería	
	Montaje de estructuras e inst. de sist. aeronáuticos	
G.S.	Diseño en fabricación mecánica	
	Programación de la produc. en fabricación mecánica	
	Construcciones metálicas	
	Programación en la producción en moldeo de metales y polímeros	
	Óptica de anteojería	
C.E.	Fabricación aditiva	
	Materiales compuestos en la industria aeroespacial	

NIVEL	NOMBRE	SE OFERTA EN
BÁSICA	Fabricación y montaje	CIP Huarte IIP/CIP Fundación Laboral de la Construcción Villafranca
	Fabricación de elementos metálicos	Ci Elizondo Lanbide Eskola IIP/CIP Salesianos
G.M.	Mecanizado	CIP Elizondo Lanbide Eskola IIP / CI Politécnico de Estella / CIP Virgen del Camino/ CIP Tafalla/ CIP ETI/CIP Salesianos
	Soldadura y calderería	CIP FP Sakana LH/ CIP Virgen del Camino/ CIP Tafalla/ CIP ETI/CIP Salesianos
G.S.	Diseño en fabricación mecánica	CIP Salesianos
	Programación de la produc. en fabricación mecánica	CIP FP Sakana LH / CIP Virgen del Camino / CIP Tafalla / CIP ETI/CIP Salesianos
	Construcciones metálicas	CIP Virgen del Camino
C.E.	Fabricación aditiva	CIP Virgen del Camino

NIVEL	NOMBRE
BÁSICA	Fabricación y montaje
	MaNtenimiento de viviendas
G.M.	Instalaciones frigoríficas y de climatización
	Instalaciones de producción de calor
	Mantenimiento electromecánico
G.S.	Prevención de riesgos profesionales
	Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos
	Mecatrónica industrial
C.E.	Digitalización del mantenimiento industrial
	Fabricación inteligente
	Modelado de información en la construcción (BIM)



NIVEL	NOMBRE	SE OFERTA EN
BÁSICA	Fabricación y montaje	CIP Huarte IIP/CIP Fundación Laboral de la Construcción - Villafranca
	MaNtenimiento de viviendas	Taller Escuela Lantxotegi
G.M.	Instalaciones frigoríficas y de climatización	CIP Virgen del Camino / CI Politécnico de Estella
	Instalaciones de producción de calor	CIP Virgen del Camino / CI Politécnico de Estella
	Mantenimiento electromecánico	CIP Virgen del Camino /CIP FP Sakana LH / IES Toki Ona BHI / CIP Huarte / CISER/ CI Politécnico de Estella / CIP FP Lumbier/ IES Ribera del Arga / IES Ega / CIP ETI
G.S.	Prevención de riesgos profesionales	CISER.
	Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos	CISER.
	Mecatrónica industrial	CIP Virgen del Camino / CIP FP Sakana LH / IES Toki Ona BHI/ CI Politécnico de Estella / CIP FP Lumbier/ IES Ribera del Arga / CIP ETI
C.E.	Fabricación inteligente	CIP Virgen del Camino y CIP ETI

NIVEL	NOMBRE	
BÁSICA	Mantenimiento de vehículos	
	Mantenimiento de embarcaciones deportivas y de recreo	
GM	Carrocería	
	Electromecánica de vehículos automóviles	
	Electromecánica de maquinaria	
	Conducción de vehículos de transporte por carretera	
	Mantenimiento de embarcaciones de recreo	
	Mantenimiento de estructuras de madera y mobiliario de embarc. de recreo	
	Material rodante ferroviario	
	Montaje de estructuras e instalación de sistemas aeronáuticos	

NIVEL	NOMBRE	
BÁSICA	Mantenimiento de vehículos	
	Mantenimiento de embarcaciones deportivas y de recreo	
GM	Carrocería	
	Electromecánica de vehículos automóviles	
	Electromecánica de maquinaria	
	Conducción de vehículos de transporte por carretera	
	Mantenimiento de embarcaciones de recreo	
	Mantenimiento de estructuras de madera y mobiliario de embarc. de recreo	
	Material rodante ferroviario	
	Montaje de estructuras e instalación de sistemas aeronáuticos	

NIVEL	NOMBRE	
BÁSICA	Mantenimiento de vehículos	
	Mantenimiento de embarcaciones deportivas y de recreo	
GM	Carrocería	
	Electromecánica de vehículos automóviles	
	Electromecánica de maquinaria	
	Conducción de vehículos de transporte por carretera	
	Mantenimiento de embarcaciones de recreo	
	Mantenimiento de estructuras de madera y mobiliario de embarc. de recreo	
	Material rodante ferroviario	
	Montaje de estructuras e instalación de sistemas aeronáuticos	

NIVEL	NOMBRE	
G.S.	Mantenimiento aeromecánico de helicópteros con motor de turbina	
	Mantenimiento aeromecánico de helicópteros con motor de pistón	
	Mantenimiento aeromecánico de aviones con motor de turbina	
	Mantenimiento aeromecánico de aviones con motor de pistón	
	Mantenimiento de sistemas electrónicos y aviónicos de aeronaves	
	Automoción	
C.E.	Mantenimiento y seguridad en sistemas de vehículos híbridos y eléctricos	
	Mantenimiento de vehículos híbridos y eléctricos	
	Aeronaves pilotadas de forma remota (drones)	
	Mantenimiento avanzado de sistemas de material rodante ferroviario	
	Inspección técnica y peritación de siniestros en vehículos	

NIVEL	NOMBRE	SE OFERTA EN
BÁSICA	Mantenimiento de vehículos	CIP Huarte IIP/ IES Ribera del Arga / CIP ETI
G.M.	Carrocería	CIP Donapea IIP
	Electromecánica de vehículos automóviles	CIP Donapea IIP/ CIP Virgen del Camino / CIP Huarte
G.S	Automoción	CIP Donapea IIP
C.E.	Aeronaves pilotadas de forma remota (drones)	CISER

ACTIVIDAD 2: PROPUESTAS DE LAS EMPRESAS Y LOS CENTROS PARA UNA COLABORACIÓN EFICAZ





RESUMEN DE LOS CAMBIOS DE LA NUEVA FP

TODA LA FP SERÁ **DUAL**

EL TUTOR DE EMPRESA SE
ACREDITA

EL ALUMNADO SE FORMA
EN LA EMPRESA EN 1º Y 2º

LAS EMPRESAS ASUMEN
“**CONTENIDOS**”

MÁS TIEMPO DE FORMACIÓN
EN LA EMPRESA

CONTEMPLA EL
AGRUPAMIENTO DE
EMPRESAS y EL TUTOR
MANCOMUNADO



Prevención de riesgos laborales

Trabajo en exteriores

Localización de las plantas de producción

Plataformas de contratación

Proyección de futuro. Alta demanda de trabajadores cualificados

Innovación y avances tecnológicos

Valoración de la jornada





FORMACIÓN PROFESIONAL: ANTICIPARSE VS ADAPTARSE